



NLA
Høgskolen

T: 55 54 07 00

post@nla.no

5812 Bergen

Organisasjonsnummer: 995 189 186

Likestillingsredegjørelse NLA Høgskolen 2020

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Tabeller for å vise tilstand for kjønnslikestilling

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldre- permisjon		Faktisk deltid	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
161	137	38	40	3,2%	0,5%	40	38

BESØKSADRESSER:

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.

Breistein: Olav Bjordals vei 41

Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120

Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625

Vipps 2019

Bli giver: nla.no/gave



NLA
Høgskolen

T: 55 54 07 00

post@nla.no

5812 Bergen

Organisasjonsnummer: 995 189 186

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Likestillingsarbeidet ved NLA er forankret i lov om likestilling og forbud mot diskriminering, og i universitets- og høyskoleloven. NLA er en verdibasert høyskole som har i sitt «Grunnlag og formål» formulert «... at alle mennesker er gitt en særegen verdi... og derfor ukrenkelig.» Videre står «Det inspirerer til et sterkt engasjement for svake, undertrykte og utstøtte.» Synet på mennesket som unikt gir grunnlag for arbeid i stor respekt for alle studenter og ansatte.

I 2019 ble handlingsplan mot seksuell trakassering revidert, denne handlingsplanen er en del av kvalitetssystemet ved NLA.

Det ble i 2020 vedtatt av studiesjef at det i løpet av 2021 skulle settes en arbeidsgruppe som skulle arbeide med revidering av handlingsplan for likestilling og mangfold da gjeldene handlingsplan var fra 2013-2014.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Sommeren 2019 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse ved NLA, i denne undersøkelsen ble ansatte spurt om de «Hadde lagt merke til om menn og kvinner blir behandlet ulikt på arbeidsstedet». På dette svarte cirka 20% ansatte at de hadde sett dette «noe», og 1,5% nokså meget. Cirka 55% svarer at de har sett det «svært lite eller ikke i det hele tatt», og 25% at de har sett det «nokså lite». I samme undersøkelse svarte 99% av ansatte «nei» på spørsmål om de hadde blitt utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende på arbeidsplassen. Og på spørsmål om man har «lagt merke til om noen er utsatt for mobbing eller trakassering» på arbeidsplassen i løpet av sist seks måneder svarer 91% «nei».

Det kom også frem i undersøkelsen at cirka 35% av ansatte opplever at nærmeste leder «meget sjeldent eller aldri» eller «nokså sjeldent» hjelper ansatte med å utvikle ferdigheter.

Funn i undersøkelsen har vært grunnlaget for videre arbeid i 2020.

BESØKSADRESSER:

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.

Breistein: Olav Bjordals vei 41

Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120

Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625

Vipps 2019

Bli giver: nla.no/gave



Det er ved NLA en overvekt av kvinner i administrative stillinger, det var i 2020 ikke utarbeidet stillingsstruktur i administrative stillinger eller kompetanseutviklingsplan for de administrative stillingene. Det ble etterspurt en plan for stillingsstruktur og opprykk i administrative stillinger av tillitsvalgte i 2018.

HR avdelingen startet et arbeid med gjennomgang av rekrutteringprosedyren for å sikre prosessen og ivareta alle søkere til stillinger. Denne prosessen ferdigstilles i 2021 og justeres jevnlig etter behov.

Det ble lagt til rette for hjemmekontor for alle ansatte under pandemien, det ble også gitt en pengesum til alle ansatte i desember for å oppgradere hjemmekontoret.

Tiltaksoversikt og handlingsplan

Personal-område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål for tiltakene	Ansvarlig	Frist / Status	Resultat
Listen er ikke uttømmende. Legg til andre områder dere jobber for likestilling og mot diskriminering.	Hva viste undersøkelsen av diskrimineringsrisikoer og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag?	Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Hvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess?	Hvem har ansvar for å følge opp og gjennomføre ulike tiltak?	Frist? Utsatt, påbegynt eller ferdig?	Hvordan fungerte tiltaket og prosessen?
Rekruttering		Gjennomgang av rekrutteringsprosedyre	Sikre prosessen og ivareta søkere til stillinger	HR og avdelingsledere	Påbegynt i 2020, evaluere s jevnlig	
Forfremmelse og utviklingsmuligheter		Forespørsel fra tillitsvalgte om utviklingsmulighet for administrative stillinger	Sikre utviklingsmuligheter for administrative ansatte, det mange kvinner er blant de ansatte	HR må følge opp prosess med kompetanseutviklingsplan og stillingsstruktur	Frist lokale lønnsforhandling er 2020, ikke gjennomført så skjøvet til 2021	

BESØKSADRESSER:

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.
Breistein: Olav Bjordals vei 41
Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120
Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625
Vipps 2019
Bli giver: nla.no/gave



NLA
Høgskolen

T: 55 54 07 00

post@nla.no

5812 Bergen

Organisasjonsnummer: 995 189 186

Lønns- og arbeidsvilkår		Se forrige punkt				
Tilrettelegging		Hjemmekontor for alle ansatte under pandemien				
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv		Hjemmekontor under pandemien for alle ansatte, og stor grad av fleksibel arbeidstid	Kvinner og menn kan stå i arbeid i krevende livsfaser	HR utarbeider retningslinjer for hjemmekontor og avtale for hjemmekontor	Utsatt til 2021	
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold		Handlingsplan mot seksuell trakassering gjort kjent i bedriften. Og «Si fra» portalen bearbeidet	Retningslinjer for håndtering og mulighet for å melde om uønsket atferd	HR følger opp, gjør blant annet nyansatte oppmerksom på muligheter for varsling	Pågående forbedring av varslingsarbeidet	
Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)						

Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Tiltak som planlegges for 2021 er:

- Arbeid med å sette seg inn i likestillingsredegjørelsen som kurs
- Utarbeide stillingsstruktur for administrative stillinger
- Retningslinjer for hjemmekontor for administrative ansatte
- Oppstart av arbeid med revidering av handlingsplan for likestilling og mangfold

BESØKSADRESSER:

Sandviken: Amalie Skrams vei 3.

Breistein: Olav Bjordals vei 41

Kristiansand, Gimlekollen: Bergtoras vei 120

Oslo, Staffeldtsgate: Linstows gate 3

Kontonummer: 8220 02 88625

Vipps 2019

Bli giver: nla.no/gave